|  |  |
| --- | --- |
| THÀNH ĐOÀN TP HỒ CHÍ MINH  **BAN CHẤP HÀNH**  **ĐOÀN TRƯỜNG ĐH KINH TẾ - LUẬT**  \*\*\*  Số:05-BC/ĐTN | **ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH**  *TP.HCM, ngày 18 tháng 3 năm 2020* |

**BÁO CÁO**

**Đánh giá kết quả thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn thành phố**

**ban hành kèm theo Quyết định 1233 ngày 26/6/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh**

**Đơn vị: ĐOÀN TRƯỜNG ĐH KINH TẾ - LUẬT, ĐHQG-HCM**

**------------**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Ban Chấp hành Đoàn trường Đại học Kinh tế - Luật là cơ quan lãnh đạo cao nhất công tác Đoàn tại trường ĐH kinh tế - Luật được Đại hội Đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Trường Đại học Kinh tế - Luật lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2019 – 2022 bầu ra với số lượng gồm **23** đồng chí (gồm 01 đồng chí Bí thư, 02 đồng chí Phó Bí thư, 07 đồng chí BTV), cụ thể:

***1. Cơ cấu tổ chức và nhân sự cấp Trường***

Ban Chấp hành nhiệm kỳ VIII (2019-2022) gồm **23** đồng chí, cụ thể:

**1.1. Thống kê theo độ tuổi, giới tính, trình độ học vấn**

* Theo giới tính: **11** Nam (tỷ lệ **47,13%**); **12** Nữ (tỷ lệ **52,17%**)
* Độ tuổi trung bình: **21,56** tuổi
* Theo trình độ học vấn

+ Tiến sỹ/Nghiên cứu sinh: **02** đồng chí

+ Thạc sỹ/Học viên cao học: **02** đồng chí

+ Đại học/Sinh viên: **19** đồng chí

**1.1. Cơ cấu Ban thường vụ (07 đồng chí)**

* 01 đồng chí Bí thư (32 tuổi, Nam, Nghiên cứu sinh)
* 01 đồng chí Phó Bí thư TT (26 tuổi, Nam, Học viên Cao học)
* 01 đồng chí Phó Bí thư kiêm nhiệm (28 tuổi, Nam, Nghiên cứu sinh)
* 01 đồng chi Chánh Văn phòng (24 tuổi, Nam, Học viên cao học)
* 01 đồng chí UV.BTV, phụ trách công tác HSV (21 tuổi, Nam, SV năm 3)
* 01 đồng chí UV.BTV, Phó Chánh VP (21 tuổi, Nữ, SV năm 3)
* 01 đồng chí UV.BTV, phụ trách c/tác tuyên giáo (20 tuổi, Nam, SV năm 2)

***2. Cơ cấu tổ chức và nhân sự cơ sở:***

Đoàn Trường ĐH Kinh tế - Luật có **11** cơ sở Đoàn trực thuộc trong đó **(09** Đoàn cơ sở**, 02** Chi đoàn cơ sở**)**, cụ thể:

**2.1. Cơ cấu theo đơn vị**

* Đoàn Khoa Kinh tế (01 bí thư, 02 Phó bí thư)
* Đoàn Khoa Kinh tế Đối ngoại (01 Bí thư, 02 Phó bí thư)
* Đoàn Khoa Tài chính – Ngân hàng (01 bí thư, 02 phó bí thư)
* Đoàn Khoa Kế toán – Kiểm toán (01 bí thư, 02 Phó bí thư)
* Đoàn Khoa Hệ thống thông tin (01 bí thư, 02 phó bí thư)
* Đoàn Khoa Quản trị Kinh doanh (01 bí thư, 02 phó bí thư)
* Đoàn Khoa Luật (01 bí thư, 02 phó bí thư)
* Đoàn Khoa Luật Kinh tế (01 bí thư, 02 phó bí thư)
* Đoàn Khoa Toán Kinh tế (01 bí thư, 01 phó bí thư)
* Chi Đoàn Khối Quản lý (01 bí thư, 01 phó bí thư)
* Chi Đoàn Khối Giảng viên (01 bí thư, 01 phó bí thư)

**2.2. Cơ cấu Cán bộ Đoàn chủ chốt tại cơ sở Đoàn**

* Tổng số Bí thư Đoàn cấp cơ sở: **11** đồng chí (Nữ: **07/11**; **63,64%**)
* Độ tuổi bình quân: **23,09** tuổi
* Theo trình độ:

+ Tiến sỹ/Nghiên cứu sinh: **01 đồng chí**

+ Thạc sỹ/Học viên cao học: **02 đồng chí**

+ Đại học/Sinh viên: **08 đồng chí**

***3. Cơ cấu tổ chức và nhân sự cấp chi đoàn trực thuộc Đoàn cơ sở***

Đoàn Trường ĐH Kinh tế - Luật có **142** chi Đoàn trực; cụ thể:

- Cơ cấu BCH Chi Đoàn: gồm 03 đồng chí BCH (trong đó 01 đồng chí Bí thư, 01 đồng chí Phó bí thư). Riêng chi Đoàn dưới 09 Đoàn viên có 01 đồng chí bí thư và 01 đồng chí Phó bí thư.

- Tổng số Bí thư Chi Đoàn: **142** đồng chí (Nữ: **98/142**; tỷ lệ**: 69,01%**)

- Độ tuổi bình quân: **20,33** tuổi.

**II.** **TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ**

***1. Công tác triển khai tổ chức thực hiện Quy chế***

Căn cứ các nội dung theo quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/06/2012 của Thành ủy TP.HCM về việc ban hành Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố, Đoàn trường đã xây dựng Quy chế và công tác cán bộ Đoàn tại đơn vị đến cấp Chi Đoàn trực thuộc Đoàn cơ sở.

Tham mưu cho Đảng ủy – Ban Giám hiệu Trường về cơ chế, chính sách hỗ trợ cho cán bộ làm công tác Đoàn các cấp.

Triển khai quán triệt trong toàn thể các cấp bộ Đoàn về việc thực hiện theo quy chế cán bộ Đoàn trên cơ sở quy chế về công tác cán bộ của Đoàn Trường ban hành.

***2. Kết quả thực hiện Quy chế***

**2.1. Thực hiện các quy định về tiêu chuẩn cán bộ Đoàn**

Qua 08 năm thực hiện quy chế, chất lượng Cán bộ Đoàn của Trường ĐH Kinh tế - Luật càng ngày được nâng chất, đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định, cụ thể:

- Kết quả 100% Cán bộ từ UV.BCH Chi Đoàn trở lên đảm bảo đủ năng lực công tác, bản lĩnh chính trị vững vàng.

- Đặc biệt là đội ngũ cán bộ Đoàn cấp Chi Đoàn không ngừng được nâng cao chất lượng đáp ứng nhu cầu trong điều kiện hội nhập và học chế tín chỉ.

- 100% thường trực các cơ sở Đoàn khi nhận nhiệm vụ phải kinh qua công tác tại Chi Đoàn ít nhất 1 năm để đảm bảo am hiểu tính chất, đặc thù công tác tại đơn vị.

- Các đồng chí Bí thư Đoàn Khoa đảm bảo tối thiểu là sinh viên năm 3 để đảm bảo trong công tác lãnh đạo, tập hợp Đoàn viên, thanh niên tại đơn vị.

- 100% thường trực Đoàn Trường là Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam; các đồng chí UV.BCH Đoàn Trường là Đoàn viên đủ điều kiện phát triển Đảng.

- Đối với cán bộ Đoàn là sinh viên phải đảm bảo tiêu chuẩn ĐTB học tập loại Khá và Điểm rèn luyện SV đạt loại tốt.

**2.2. Thực hiện các khâu trong công tác cán bộ Đoàn**

Công tác Cán bộ Đoàn và đào tạo đội ngũ cán bộ Đoàn luôn được Đoàn Trường chú trọng, và luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo, hỗ trợ từ phía Đảng ủy – Ban Giám hiệu nhà trường trong công tác nhân sự đối với Cán bộ Đoàn, Hội; cụ thể :

*2.2.1. Cơ quan chuyên trách của Đoàn*

Đoàn Trường được Đảng ủy – Ban Giám hiệu tạo điều kiện về cơ sở vật chất cũng như đội ngũ chuyên trách Đoàn Trường.

Hiện nay định biên nhân sự cho cơ quan chuyên trách Đoàn Trường gồm 04 đồng chí, trong đó:

+ Chuyên trách: **03** đồng chí (01 bí thư, 01 phó bí thư, 01 cán bộ)

+ Kiêm nhiệm: **01** đồng chí là Cán bộ phòng ban, giảng viên kiêm nhiệm.

*2.2.2. Công tác quy hoạch*

Căn cứ các quy định của Thành ủy TP.HCM và hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành Đoàn về tiêu chuẩn cán bộ, Đoàn Trường định kỳ hàng năm rà soát điều chỉnh bổ sung quy hoạch (sau mỗi kỳ đại hội và sau mỗi kỳ kiện toàn).

Trước mỗi kỳ đại hội Đoàn ít nhất 1 năm Đoàn Trường thông qua đầu mối Ban tổ chức – Xây dựng Đoàn rà soát tiêu chuẩn cán bộ, rà soát và lấy ý kiến quy hoạch nhân sự nhiệm kỳ tiếp theo trong Ban Chấp hành và Cán bộ chủ chốt cơ sở Đoàn trực thuộc.

Sau khi lấy ý kiến rà soát lấy ý quy hoạch nhân sự Đoàn Trường báo cáo cấp ủy và BTV Thành Đoàn về kết quả rà soát, quy hoạch nhân sự.

Căn cứ kết quả quy hoạch các vị trí chức danh đối với vị trí chủ chốt Đoàn Trường (Bí thư, Phó Bí thư TT Đoàn Trường); Đảng ủy Trường rà soát và tạo điều kiện giới thiệu vào quy hoạch cấp ủy Đảng.

*2.2.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng:*

Hàng năm Đoàn Trường tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo từng vị trí chức danh đến cấp Chi đoàn trực thuộc. Ngoài ra, tùy vào nhu cầu thực tiễn của mỗi cơ sở Đoàn tổ chức các lớp bồi dưỡng tập huấn tại mỗi cơ sở Đoàn. Theo đó từ năm học 2012-2013 đến nay Đoàn Trường đã tổ chức được 16 lớp bồi dưỡng cán bộ Đoàn theo từng chức danh với quy mô cấp Trường và hơn 90 lớp bồi dưỡng chức danh cấp cơ sở.

Đối với cán bộ chuyên trách Đoàn Trường, các đồng chí nằm trong diện quy hoạch từ chức danh UV.BTV Đoàn Trường trở lên đủ tiêu chuẩn được nhà trường và Đoàn Trường tạo điều kiện tham gia và hoàn thành lớp Trung cấp Chính trị hành chính nhằm mục đích tạo nguồn cán bộ.

*2.2.4. Công tác bố trí, sử dụng cán bộ Đoàn*

Tùy vào năng lực, phẩm chất và đối tượng, chức danh được quy hoạch, cắn cứ vào phân cấp quản lý Đoàn Trường, Đoàn cơ sở bố trí sử dụng năng lực đúng phẩm chất và năng lực công tác, cụ thể:

- Đối với hoạt động và công tác cán bộ Đoàn của Chi Đoàn sẽ do Ban Thường vụ Đoàn cơ sở rà soát và quyết định.

- Đối với hoạt động và nhân sự Đoàn cấp Đoàn Khoa, Chi Đoàn cơ sở sẽ do Ban Thường vụ Đoàn Trường phối hợp với Chi ủy, Ban Chủ nhiệm các Khoa phân công và quyết định đối với nhân sự chủ chốt Đoàn Cơ sở

- Đối với Đoàn Trường đặt dưới sự lãnh chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng ủy – Ban giám hiệu trường, và BTV Thành Đoàn TP.HCM.

- Đối với nhân sự chuyên trách Đoàn Trường thuộc biên chế Phòng Công tác Sinh viên quản lý và công việc do lãnh đạo Phòng Công tác Sinh viên phân công.

*2.2.5. Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ Đoàn*

Hàng năm, căn cứ kết quả hoạt động của Đoàn Trường, Đảng ủy – Ban Giám hiệu Trường sẽ có nhận xét đánh giá, xếp loại cán bộ đối với chức danh chủ chốt (Bí thư, Phó Bí thư Đoàn Trường) làm căn cứ để bình xét các danh hiệu thi đua, luận chuyển, sử dụng, bố trí sau khi hết tuổi công tác Đoàn.

*2.2.6. Công tác luận chuyển điều động*

Đối với các đồng chí cơ quan chuyên trách Đoàn Trường khi hết thời gian làm công tác Đoàn được bổ nhiệm vào các vị trí phù hợp với năng lực công tác, cụ thể:

- 01 đồng chí Bí thư Đoàn Trường được điều động giữ vị trí Phó bí thư TT Ban Cán sự Đoàn, ĐHQG-HCM;

- 02 đồng chí Bí thư Đoàn Trường được bổ nhiệm giữ chức danh Phó phòng Tổ chức – Hành chính;

- 01 cán bộ chuyên trách được điều động sang giữ vị trí khác tại P.CTSV.

*2.2.7. Chế độ, chính sách*

Đoàn Trường đã chủ động xây dựng và tham mưu Đảng ủy – Ban giám hiệu Trường về cơ chế hỗ trợ, chế độ chính sách dành cho cán bộ Đoàn, cụ thể đối với cán bộ Đoàn là Sinh viên:

- Tập thể BCH Chi Đoàn/Chi hội/BCS lớp: **50% học phí/năm học/tập thể**

- Tập thể UV.BTV Đoàn Khoa: **1.200.000đ/năm học/tập thể**

**-** Tập thể thường trực LCH Khoa: **1.200.000đ/năm học/tập thể**

- UV.BCH Đoàn Trường, HSV Trường: **1.490.000đ/năm học/cán bộ**

- Phó Chú tịch HSV Trường: **9.000.000đ/năm học/cán bộ**

- UV.BTV Đoàn Trường: **17.000.000/năm/cán bộ**.

- Đối với cán bộ chuyên trách thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ của Trường và hưởng hệ số phụ cấp theo quy định nhà nước đối với các chức danh chủ chốt.

- Ngoài ra, đối với các trường hợp cán bộ chuyên trách được cử đi học được hưởng theo quy định của nhà Trường.

**III. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ**

***-* Ưu điểm**

Công tác quy hoạch bồi dưỡng, phát triển, luân chuyển, bố trí cán bộ Đoàn được thực hiện bài bản, chuyên nghiệp hơn.

Hệ thống tiêu chí và phân cấp quản lý cán bộ rõ ràng hơn, và thuận tiện cho cơ sở Đoàn trong công tác cán bộ Đoàn.

**- Những điểm bất cập**

Do đặc thù khu vực trường học nên công tác luân chuyể, điều động cán bộ thường tập trung cho đối tượng là cán bộ chuyên trách và cán bộ chủ chốt Đoàn Trường. Ở cấp cơ sở đa phần là sinh viên nên sự có thay đổi thường xuyên trong đội ngũ cán bộ chủ chốt thiếu tính ổn định.

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Công tác cán bộ Đoàn là một công tác quan trọng, cần được các cấp bộ Đoàn chú trọng, đặc biệt là công tác luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ.

Công tác bồi dưỡng cần được thường xuyên đổi mới để đáp ứng kịp thời nhu cầu, tiêu chuẩn cán bộ.

**V. ĐỀ XUẤT – KIẾN NGHỊ.**

Để công tác nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với cán bộ thuộc diện quy hoạch và đồng thời đảm bảo được công tác tại đơn vị, đề xuất điều chỉnh độ tuổi tham gia các lớp trung cấp lý luận chính trị hệ vừa làm, vừa học đối với cán bộ Đoàn khu vực trường học.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ ĐOÀN TRƯỜNG**

BÍ THƯ

**Nơi nhận:**

- Thành Đoàn: Ban Tổ chức;

- Đảng ủy – BGH Trường;

- Lưu VT.

**Ngô Lê Mạnh Hiếu**